

職場環境等要件の内容について

項目	当社の取組
入職促進に向けた取り組み	・無資格、未経験者も採用を積極的に取り組んでいる ・職業体験の受け入れ、地域行事も参加している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・認知症介護基礎研修eラーニングの研修、働きながら各種資格取得の支援を実施する ・働き方、キャリアアップ等に関する相談、質問を随時受け付けている
両立支援・多様な働き方の推進	・毎月職員の希望休を聞き可能な限りの希望をもとに勤務シフト表を作成する。 ・短時間正規職員制度の導入、非正規職員から正規職員等を実施している ・有給休暇の残日数をスタッフが毎月確認できるように心掛けている
腰痛を含む心身の健康管理	・6月に医療機関で職員の健康診断を行っている。 ・近隣住民に迷惑かけないように心掛けている。
生産性向上のための業務改善の取組	・定期的に委員会の立ち上げ、研修を設け意見交換や現場の課題などを解決に向け取り組んでいる。 ・介護ソフト、タブレットを導入。今後も介護ロボットやシステムなど、必要に応じて導入を検討する。
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティングでスタッフ同士の情報共有などを実施し未然に事故を防ぐなど環境やケアの改善を図っている。